

## Verdandis jämställdhetspolicy

Verdandis utgångspunkt är att alla människor, oavsett kön, har samma värde. Vi har samma rätt till inflytande, utvecklingsmöjligheter, välfärd och respekt för oss som individer och för vårt självbestämmande. Då vi ännu inte uppnått full jämställdhet i samhället är det en viktig uppgift för Verdandi att på olika sätt verka för ett jämställt och jämlikt samhälle. Uppgiften innebär såväl politisk påverkan i samhället som att på olika sätt arbeta för jämställdhet i det nära perspektivet i verksamheten. Verdandi ska vara en förebild för jämställd utveckling.

### Involvera män och kvinnor

Både män och kvinnor ska involveras i Verdandis jämställdhetsarbete. För långsiktig hållbarhet i jämställdhetsarbetet, och arbete mot diskriminering baserad på kön krävs att både män och kvinnor deltar. Chefer och arbetsledare har ett särskilt ansvar att agera som föredöme i jämställdhetsfrågor.

### Leva som vi lär

Verdandi ska vara ett föredöme i både ord och handling när det gäller jämställdhet. I Verdandis alla organisationsled gäller nolltolerans mot sexuella trakasserier och kränkningar såväl verbalt som i handling.

### Riktlinjer för Verdandis arbete med jämställdhet

- All verksamhet inom Verdandi ska ske utifrån ett medvetet och konsekvent förhållningssätt till jämställdhet.
- All verksamhet inom Verdandis kommunikation och organisation ska inkludera ett jämställdhetsperspektiv.
- Verdandi ska ge stöd till Verdandis distrikt, kretsar och avdelningar när det gäller att inkludera ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten. ●