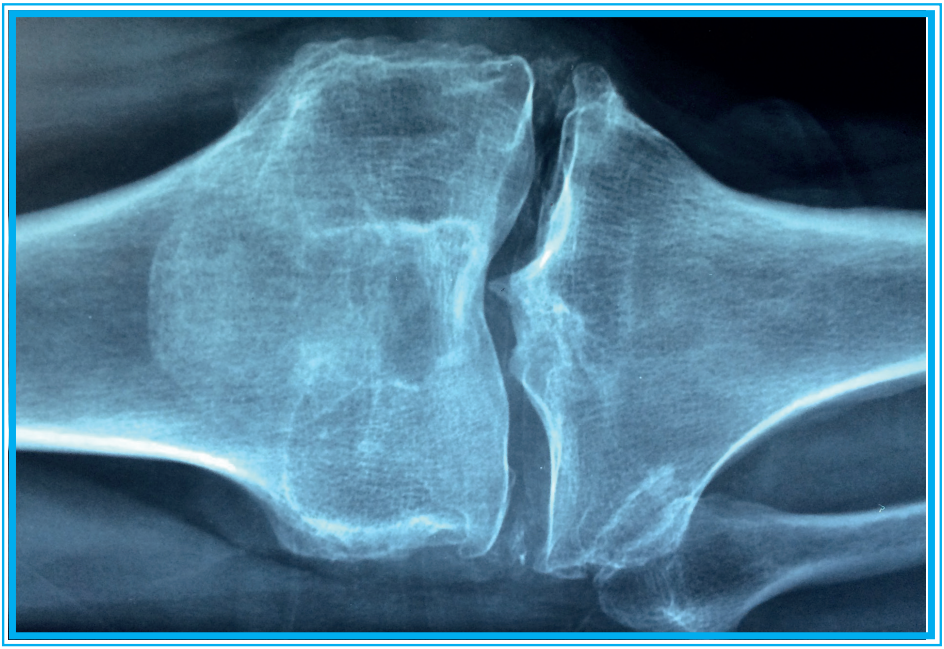
EN POLITIK FÖR ARBETE – KORTPROGRAM

verdandi



Arbetet är avgörande i varje människas liv. Det ger gemenskap och människovärde, sammanhang, egen inkomst och försörjning, framtidstro och makt över det egna livet. Verdandi kräver att samhället gör allt för att erbjuda arbete åt alla, det är en förutsättning för social rättvisa.

Det goda arbetslivet har en god arbetsmiljö, rimliga arbetstider, anställningstrygghet, diskriminerar ingen, och ger ett stort inflytande för arbetstagaren.

Verdandis medlemmar vittnar om en annan arbetsmarknad, där många blir sjuka av stress, dåliga arbetsförhållanden och alltför tuffa krav på den anställde. Arbetsrätten har urholkats. Många har otrygga anställningsvillkor och jobbar utan kollektivavtal. De så kallade ”sms-anställningarna” skapar stress och ständig konkurrens om de tillfälliga jobben. Ofrilliga deltider och delade turer är också ofördelaktiga arbetsformer som fackföreningarna kämpar för att få bort. Vi lever i ett samhälle som kräver service alla dygnets timmar, men servicen saknas när det gäller barnomsorg och kollektivtrafik. Arbetsliv och samhälle går i otakt.

FACKFÖRENINGARNA ÄR GARANTEN FÖR ETT ANSTÄNDIGT SAMHÄLLE

Det behövs starka fackföreningar med hög anslutningsgrad för att kunna förbättra arbetslivets villkor. Det är också en fråga om demokrati. Alla som arbetar ska ha ett visst inflytande på

sin arbetsplats. Fackliga rättigheter är avgörande för ett samhälle som strävar efter social rättvisa.

KOLLEKTIVAVTAL GER TRYGGHET

Kollektivavtal är en garanti för att de anställda får tillgång till de rättigheter som gäller på arbetsmarknaden. Verdandi vill att alla företag med anställda ska sluta ett kollektivavtal. Kollektivavtal är också bra för spelreglerna i näringslivet för då konkurrerar företagen på lika villkor.

A-kassan ska fungera som en omställningsförsäkring vid arbetslöshet. Den ska ge en ersättning som man kan leva på och vara till för alla arbetstagare. Vid arbetslöshet ska man snabbt få insatser som gör att man kommer tillbaka till arbetslivet. Samhället behöver vara aktivt och underlätta med allmänna arbetsmarknadsåtgärder utifrån de behov och brister som uppstår i arbetslivet.

Verdandi anser att formerna för arbetsintegrerande sociala företag behöver utvecklas för att även de som har en nedsatt arbetsförmåga ska komma i arbete. Därför behöver de sociala företagen klara spelregler som skapar arbetsro och stabilitet. Då kan hela sektorn bli en verkligt positiv kraft för integration och social sammanhållning.

Verdandis krav på samhället:

- Arbete åt alla.
- Kollektivavtal med rimliga ingångslöner tecknas på alla arbetsplatser.
- Krav på kollektivavtal är grundkrav vid alla offentliga upphandlingar.
- En aktiv arbetsmarknads- och utbildningspolitik.
- Riktlinjer för psykosocial arbetsmiljö följs upp med utbildning av parterna på arbetsmarknaden.
- Rimliga arbetsvillkor för alla i arbetslivet.
- Begränsa arbetsgivarens rätt till ofördelaktiga anställningsformer.
- Allmän visstidsanställning avskaffas.
- Heltidsanställning är norm.
- Alla ska ha rätt till stöd och vård för att kunna komma tillbaka i arbete.
- En arbetsskadeförsäkring som garanterar ett inkomstskydd.
- Starkare arbetsmiljöskydd genom samhällskontroll av arbetsplatser.
- Statlig arbetslivsforskning som följer utvecklingen i arbetslivet.
- Stabila och goda villkor för sociala företag.
- Sex timmars arbetsdag genomförs med bibehållen lön.
- Åtgärder för återinträde i arbete även om man har en nedsatt arbetsförmåga. Målet är att alla bidrar genom eget arbete till 100 procent av sin förmåga.

Verdandi, Fatbursgatan 8
118 54 Stockholm
Telefon: 08-642 28 80
E-post: *info@verdandi.se*
Hemsida: *verdandi.se*
Verdandi finns på facebook, instagram, twitter.

verdandi