

OMVÄRLDSANALYS OCH KOMMUNIKATIONS- STRATEGI FÖR VERDANDI VÅREN 2016

Verdandis kongress 2014 beslöt:

- Att göra en relevant omvärldsanalys som underlag för beslut om och prioriteringar av organisationens verksamhet och inriktning.
- Att ge förslag till kommunikationsstrategi för hur organisationen aktivt kan påverka omvärlden så att våra grundläggande värderingar uppnås.
- Att, om det behövs, ge förbundsstyrelsen förslag till kompletterande direktiv.

Förbundsstyrelsen tillsatte ht 2014 en arbetsgrupp som skulle utarbeta förslag i enlighet med kongressens beslut. Gruppen har bestått av följande personer:

Jan Edling, förbundsstyrelsen, ordförande

Rasken Andréasson, förbundsstyrelsen, vice ordförande

Sivan Abbas, förbundsstyrelsen

Magnus Bååth, Verdandi

Marja Koivisto, Verdandi, sekreterare

Gruppens arbete har fortlöpande redovisats till förbundsstyrelsen. Bland annat har ett antal rapporter och artiklar tagits fram och utgör en del av underlaget för omvärldsanalysen (se bilaga). Som ett led i kommunikationsstrategin har gruppen tagit initiativ till möten med olika organisationer, bland andra Arbetsförmedlingen, Europeiska Socialfonden, LO, ABF, Arbetarrörelsens Folkhögskolor, Folkets Hus och Parker.

Detta är arbetsgruppens slutrapport. Den är indelad i följande avsnitt:

- Omvärldsanalys
- Förslag till kommunikationsstrategi
- Sammanfattning och förslag till förbundsstyrelsens beslut

Jan Edling

Rasken Andréasson

Sivan Abbas

Magnus Bååth

Marja Koivisto

Omvärldsanalys

Omvärldsanalysens uppgift är att beskriva de förändringar i Verdandis omvärld som ägt rum historiskt, som äger rum i nutid och som kan förväntas äga rum i framtiden. Syftet är att förstå hur villkoren för Verdandis målgrupper förändras över tiden.

Med hjälp av omvärldsanalysen blir det lättare att fatta strategiska beslut om hur Verdandi kan göra störst nytta för sina befintliga och, med hänsyn till Verdandis mål, potentiella medlemmar. Omvärldsanalysen kan ligga till grund för en analys av vilka kommunikativa åtgärder Verdandi bör vidta för att upprätthålla en dialog med medlemmar, närliggande organisationer och organisationer som har stor betydelse för medlemmarnas framtida utveckling, till exempel regering, riksdag, kommuner, stadsdelsnämnder, politiska partier och andra intresseorgan. Detta redovisas i den kommunikationsstrategi som presenteras i nästa avsnitt.

I detta avsnitt redogörs för den omvärldsanalys som Verdandi på olika sätt bedrivit under denna kongressperiod. Beskrivningen kommer här att bli kortfattad och översiktlig. För den som vill fördjupa sig har Verdandi självständigt eller i samarbete med andra organisationer publicerat ett antal rapporter, artiklar och föredragningar vid olika publika möten. En förteckning över publicerat material återfinns i bilagan längst bak i denna skrift.

Ekonomiska problem

För att förstå de förändringar i omvärlden som pågår idag bör vi gå tillbaka några år i tiden, närmare bestämt till tiden före 1990-talskrisen.

I Sverige började det redan på 1970- och 80-talen då vi försökte gömma huvudet i sanden och devalvera oss ur de ekonomiska problemen. Det gick en tid, men 1990-talskrisen blev ketchupflaskan som exploderade. Då fick vi backa tillbaka bandet och göra rätt, fast nu med en sysselsättningsgrad som fallit från 87 till 74 procent av dem som var mellan 20 och 64 år. Det innebar kraftigt minskade skatteintäkter vilket ledde till dels kraftiga saneringar av välfärdssystemen, dels skattehöjningar för höginkomsttagare.

Den politik som tillämpades ledde inte till att fler fick jobb, men fler blev förtidspensionerade samtidigt som andra kunde få sin försörjning med sjukpenning i stället för rehabilitering och återgång till arbeten som inte längre fanns. De arbetslösa som inte kvalificerade sig till sjukpenning eller förtidspension fick genomgå olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder, som i de flesta fall inte ledde till jobb utan en allt längre arbetslöshet. Den tidigare arbetsmarknadsutbildningen drogs ned samtidigt som KomVux minskade.

Ungefär samtidigt tog den form av internationalisering som vi kallar globalisering fart. Sovjetekonomin föll samtidigt som Kina, Indien och Östeuropa tog över låglönejobb från väst. Senare följde andra ekonomier i Asien, Latinamerika och Afrika efter. För att upprätthålla produktiviteten i väst automatiserades och

digitaliserades andra jobb. För de flesta västlännder blev detta mycket kännbart, men vi får inte glömma att globaliseringen ökade antalet jobb i hela världen samtidigt som andelen fattiga i världen minskade från 40 till 20 procent.

Den strategi som västlännderna borde ha tillämpat för att möta den ökade och alltmer teknologiskt avancerade produktionen från de expanderande ekonomierna borde ha inneburit mer utbildning och mer investeringar. Men resultatet blev tvärtom.

I Sverige kritiserades den socialdemokratiska regeringens strategi att sjukskriva och förtidspensionera bort problemen av de borgerliga partierna. I en Alliansregering lyckades de ta över regeringsmakten från 2007-14. Alliansregeringens strategi genomfördes i fyra steg:

- Minskning av antalet sjukskrivna och förtidspensionerade vilket fick till följd att antalet arbetslösa och i arbetsmarknadspolitiska åtgärder ökade. Ytterligare neddragning av utbildning, särskilt för grupper som stod utanför arbetsmarknaden.
- De som hade jobb premierades genom skatteavdrag samtidigt som arbetslösa och pensionärer fick fortsätta på tidigare skatteinivåer. Ersättningsnivåerna i a-kassa och andra välfärdssystem minskades samtidigt som en del av de som hade jobb kunde kompensera neddragningen av den statliga finansieringen genom förbättrade avtalsförsäkringar eller ökade egenavgifter. Dessa åtgärder minskade medelklassens protester mot neddragningarna i välfärden, samtidigt som de arbetslösas och de tillfälligt arbetandes protester kunde negligeras.
- Regeringen drog inte bara ned samhällets utgifter för välfärd, den fortsatte också strategin från 1990-talskrisen att hålla inne med investeringar i bostadsbyggande och infrastruktur.
- Skattetrycket sänktes redan under 1990-talskrisen, men genom ytterligare 140 miljarder i skattesänkningar under Alliansregeringen har de sammanlagda skatterna minskat från 52 till 44 procent av BNP. Detta i en tid då välfärdsbehoven ökat till följd av att fler blivit äldre.

Valet 2014 ledde till att Alliansregeringen fick lämna över regeringsmakten till en mycket svag regering av (s) och (mp) med stöd av (V). Det är inte en majoritetsregering. Allianspartierna kan blockera regeringens satsningar med stöd av (sd). Allianspartierna har ett stort intresse av att vidmakthålla de neddragningar av välfärdsstaten som gjordes mellan 2007 och 2014 och regeringen måste gå försiktigt fram med reformarbetet.

De stora företagen liksom utländska investerare har minskat intresset för investeringar i Sverige. När företagen flyttat utomlands har de i många fall övergivit svenska underleverantörer samtidigt som allt större delar av forskningen flyttats utomlands. De små- och medelstora företagens sysselsättningsökningar och export har inte kunnat kompensera för detta. Mellan 2007 och 2015 har sysselsättningen i industrin minskat med 105 000 jobb. I gengäld har

jobb vuxit fram inom tjänstesektorn, dels genom fler kunskapsintensiva tjänster nära kopplade till industrin, men också en hel del jobb som skapats inom olika servicenäringar genom subventioner, RUT- och ROT-avdrag. Många jobb inom skola, vård och omsorg har försvunnit samtidigt som den ökade belastningen på dem som arbetar i dessa sektorer lett till ökad sjukfrånvaro.

Neddragningen av de offentliga investeringarna i bostadsbyggande och infrastruktur har fått alltmer ödesdiga effekter på sysselsättningen. Det har blivit allt svårare för företagen att frakta varor och att få tag i den arbetskraft de behöver, vilket sannolikt dragit ned Sveriges exportmöjligheter och därmed sysselsättningen.

Problem i nutiden

Den ekonomiska situationen har förbättrats efter den finanskris som drabbade hela västvärlden 2008-09. Så är fallet både i Europa och USA. I Sverige har sysselsättningsgraden stigit från 78 procent av alla 20-64-åringar 2010 till nästan 81 procent i februari 2016. Situationen har även förbättrats för ungdomar (15-19 år sedan 2013. Under 2000-talet har antalet sysselsatta i åldrarna 65-74 år stigit från 10 till 16 procent.

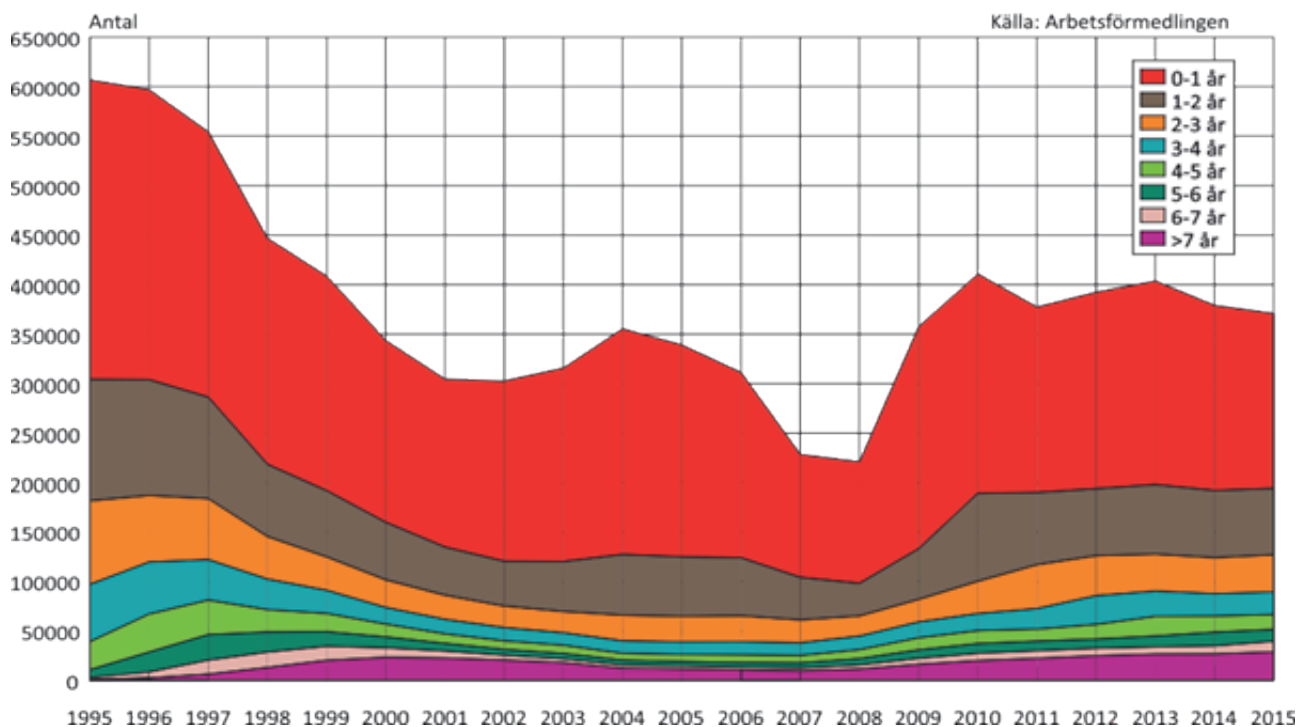
Bland de faktorer som ger ekonomin draghjälp är en ökad sysselsättning i USA och Europa. Den svenska Riksbanken driver en ränte- och valutapolitik, som sänker den svenska kronans värde, vilket gynnar exporten. Den stora flyktinginvandringen har bidragit till den ökade sysselsättningen, när behovet av personal vid asylboenden ökat, när registrering av de asylsökande sker, när extraresurser behöver sättas in i undervisning, tolkning mm. På många orter i landet blommar också handeln upp när fler ska köpa mat, kläder och andra förnödenheter. Positivt är också att regeringen i vårbudgeten för 2017 föreslår att omkring 10 000 jobb skapas i en offentlig sektor som under många år haft en för låg bemanning i förhållande till de ökande behoven inom vård, skola och omsorg.

Den totala arbetslösheten sjunker sedan 2009 och understiger idag (april 2016) 7 procent. Konjunkturinstitutet spår dock att arbetslösheten kommer att stiga om några år, då den stora skaran asylsökande registrerats som arbetssökande.

Så här kan man sammanfatta läget i februari 2016. Det sammanlagda antalet personer i arbetslöshet eller i åtgärder (obalansen) var 370 000 personer. Obalanstalet sjunker snabbare för kvinnor än för män, snabbare för yngre än för äldre. Obalanstalet för dem som har gymnasieutbildning sjunker nu snabbt samtidigt som grupper med förgymnasial och eftergymnasial utbildning ökar. Svaga tecken tyder på att antalet funktionshindrade i obalansen nu håller på att minska.

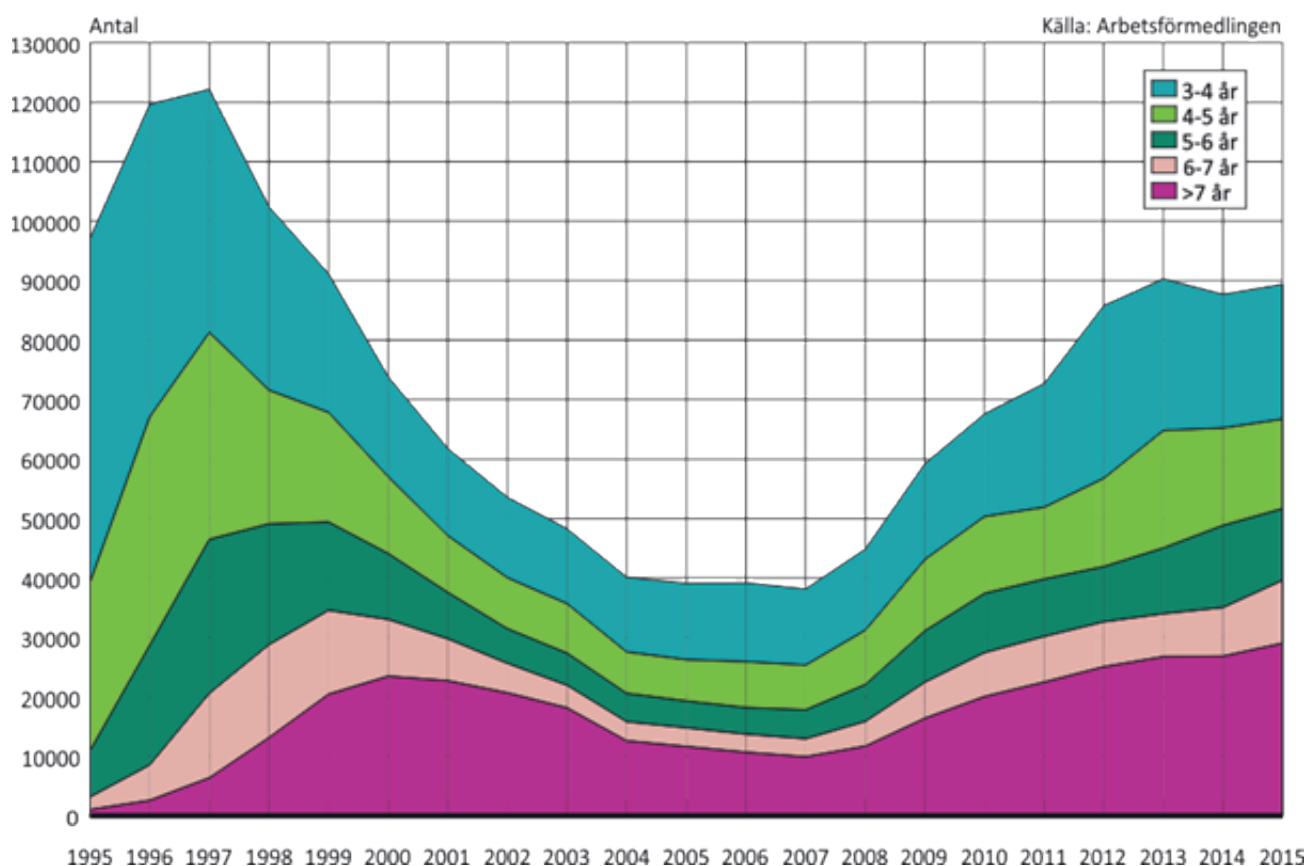
Men allt är inte problemfritt. När den totala arbetslösheten sjunker fortsätter antalet människor som varit arbetslösa eller i åtgärder mer än tre av de senaste tio åren att öka. En stor del av denna grupp har tidigare befunnit sig i det som kallas sysselsättningsfasen (Fas 3). Men historiskt brukar det dröja tills problemen lättar också för dessa grupper. De som har varit i den så kallade obalansen kortast har störst chanser att komma tillbaka om den goda ekonomin håller i sig. Redan idag kan vi se att situationen förbättras för dem som är i åldrarna 30-49 år.

Kvarstående i obalansen och total inskrivningstid den senaste 10-årsperioden



Men den mest oroande faktorn är att obalanstalen sjunker enbart för dem som är födda i Sverige. De har stadigt förbättrat sin situation sedan finanskrisen och är på väg ner mot samma situation som före finanskrisen. Däremot fortsätter obalanstalen för dem som är födda utomlands stadigt att stiga, en utveckling som pågått sedan 2007. I februari 2016 är det första gången i historien som lika många i obalansen är födda i Sverige som födda utomlands.

Kvarstående i obalansen 3 år eller mer under den senaste 10-årsperioden

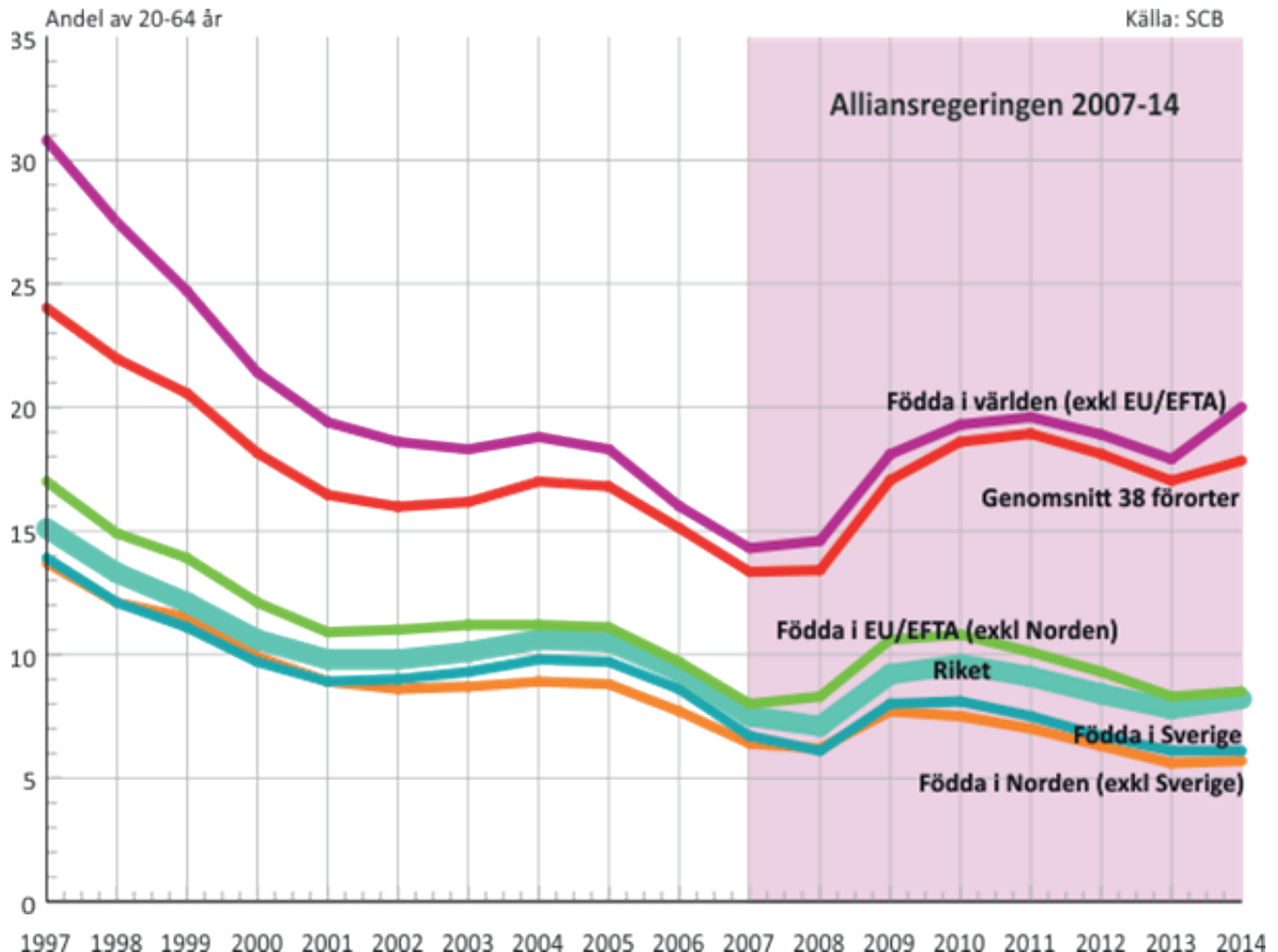


Antalet födda i Sverige har sjunkit från 286 000 till 191 000, det vill säga med 95 000 sedan 2010. Under samma period har antalet utlandsfödda i obalansen stigit från 121 000 till 184 000, det vill säga med 63 000.

Mönstret tycks följa ganska väl den beskrivning som gjorts i Verdandis skrift "Förorterna som Moder Svea glömde". Skriften, som speglar situationen fram till 2014, visar också att de som är födda utomlands drabbats hårdare efter finanskrisen, Särskilt drabbade är grupper födda i länder utanför EU/-EFTA.

Hårdast drabbade är också de som bor i de 38 förorter som skriften speglar. Skriften som helhet visar att problemen inte enbart går att relatera till etnicitet och ursprungsland. Problemen börjar redan vid inflyttningen i områden med hög trångboddhet, stora svårigheter för barnen i förskolan, vid läsläsning, i tillgång till vuxna som talar svenska och som har erfarenhet av arbetslivet. Dessa problem blir också grundläggande för många ungdomars problem att klara gymnasiebehörighet, inträde på arbetsmarknaden och framtida försörjning. Eftersom samhällets insatser tycks fortsätta att åsidosätta de grupper som är bosatta i utsatta förorter kommer Verdandis arbete i dessa förorter att behöva fortsätta och intensifieras under kommande år.

I obalansen (öppet arbetslösa och i åtgärder) 1997-2014



Verdandi och strukturomvandlingen

Strukturomvandlingen har inneburit stora förändringar för Verdandis arbete genom åren.

Under 1970- och 80-talen skedde en stor del av Verdandis arbete i samarbete med fackföreningsrörelsen. De som befann sig i riskzonen för sociala problem hade fram till 1990-talskrisen ofta en anställning. Individens problem liksom problem i samband med driftsneddragningar eller nedläggningar i företagen kunde ofta lösas med fackligt-socialt arbete, ofta i samarbete med arbetsgivare.

1990-talskrisen innebar stora förändringar därvidlag. De som först fick lämna arbetslivet var de som var äldre, sjuka eller hade sociala problem. De stora neddragningarna ledde också till att fackets finansiering av socialt arbete minskade och Verdandi fick på egen hand försöka lösa problem som tidigare lösts i samarbete med facket. Att Verdandi samtidigt hade interna problem gjorde inte saken lättare. Idag finns inte mycket kvar av samarbetet och de försök som gjorts för att återupprätta det fackligt-sociala arbetet har fallit på att Verdandis medlemmar ofta saknar arbete och att fackföreningsrörelsen inte längre har så stora kontakter med de grupper som är arbetslösa under en längre tid.

Under den borgerliga Alliansregeringen fick utanförskapet en ny karaktär. När sjukförsäkringens och förtidspensioneringens regelsystem lades om 2007-14 ökade obalansen (arbetslösheten och antalet personer i åtgärder) dramatiskt. Samtidigt kom allt fler att öka sin sammanlagda tid i obalansen och många av dessa kom att ingå i den sysselsättningsåtgärd som kallades Fas 3 och som sällan ledde till ett arbete.

Utbildning var ingen prioriterad fråga för denna grupp. Den ökade arbetslösheten innebar ett uppsving för arbetet med Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF), en verksamhet som Verdandi, kyrkor och andra sociala frivilligorganisationer utvecklade.

Förändringarna i a-kassa, sjukförsäkring, förtidspensionering, försörjningsstöd med flera sociala stöd har lett till att många fått lägre inkomster eller saknar inkomst över huvud taget. I spåren av arbetslösheten växer problemen med fattigdom, skuldsättning och vräkningar. Bristen på bostäder har inneburit att trångboddheten ökat i de mest utsatta förortererna, vilken inneburit ökade svårigheter för stora grupper att kvalificera sig till gymnasieskolan, vilket i sin tur lett till att allt fler fått svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Den ökade invandringen från olika krishärdar som uppstått i den globala strukturomvandlingen har också kommit att påverka Verdandis medlemsrekrytering genom åren. Den stora invandringen från Chile följdes av flyktinginvandringen från kriget på Balkan under 1990-talet. Därefter har flyktingar kommit i vågor från Asien och Afrika. Den senaste vågen av flyktingar från Syrien kommer att påverka svensk politik och Verdandis verksamhet under lång tid framöver.

Då många invandrargrupper har kommit att se Verdandi som en utpost för gemenskap i en besvärlig tillvaro har detta lett till att Verdandis medlemsrekrytering idag sker bland ett stort antal nationaliteter. Missbruksproblem finns kvar, särskilt bland medlemmar födda i Norden, men det allt överskuggande problemet för alla grupper är den allt högre och mer långvariga arbetslösheten samt ett växande utanförskap i alla former av samhällsgemenskap.

Tillbaka till framtiden

Det är i denna verklighet som Verdandi arbetar. Vi försöker att ha en helhetssyn på människan både när vi arbetar tillsammans med dem som hamnat utanför och när vi försöker att påverka den politik som kan leda till förändring. Man skulle kunna säga att Verdandis uppgift är att se till att människor som exkluderats genom strukturomvandling, förändringar i sociala system, missbruk, låg utbildning eller andra orsaker, ska få chansen att ta steget tillbaka till en framtid i arbete och samhällsgemenskap.

Genom åren har Verdandis arbete kommit att ske på tre plan:

Självkänsla

En viktig del av Verdandis arbete är att skapa självkänsla hos dem som tappat tron på sig själva. Gemenskapen med andra i samma situation är viktig, men viktigast är känslan av att "jag duger" – en känsla som kan komma med ett arbete där man kan arbeta i egen takt och där man kan växa med uppgiften. Kompetensutveckling är också ett viktigt led i att skapa denna växande självkänsla.

Andra viktiga delar av Verdandis arbete med att öka människors självkänsla är hjälpen med praktiska problem i livet. Att hjälpa till med bostad, skuldsanering, missbruksproblem eller kanske att läsa och besvara beslut från stelbenta myndigheter. Verdandi har på många håll i landet utvecklat en rättshjälp som gratis kan hjälpa till med olika juridiska problem.

Försörjning

Att inte ta tillvara alla människors arbetsförmåga eller potential att utvecklas är samhällsekonomiskt mycket kostsamt. Samhället drar på sig oerhörda kostnader för ekonomiskt stöd, social misär, kriminalitet och sjukvård som annars skulle kunna undvikas. Och det värsta av allt är att dessa kostnader inte bara kommer att bäras av dem som slås ut idag utan också av deras barn och barnbarn. Det är hög tid att lämna det hårda samhälle som sorterar ut människor som obrukbara på arbetsmarknaden och i det sociala livet.

Verdandi har under senare år arbetat aktivt med att skapa Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF). Här kan människor arbeta i den takt de

klarar, de får möjlighet att öka sina kunskaper och sin självkänsla. De sociala företagen säljer sina tjänster både på den privata marknaden och till kommuner, landsting och andra offentliga organisationer som har allt att vinna på integration i arbetslivet i stället för samhällsekonomiskt kostsam utslagning. De sociala företagen kan tillhandahålla viktiga samhällstjänster som idag inte blir utförda.

Verdandi har också arbetat politiskt för att påverka regering, riksdag, myndigheter och organisationer, kommuner och landsting med flera att uppmärksamma de sociala problemen och att inse det samhällsekonomiskt ohållbara i den samhällsutveckling som vuxit fram under de senaste decennierna. Verdandis grundinställning har varit att målet för politiken måste vara full sysselsättning. De huvudsakliga instrumenten för att nå dit är att näringsliv och organisationer utvecklas så att de är framgångsrika i den globala konkurrensen. Detta förutsätter i sin tur att människor ges möjlighet att utvecklas genom utbildning.

Kompetensutveckling

Den borgerliga regeringen tyckte inte att de som står utanför arbetsmarknaden behövde någon utbildning. Inget kan vara mer felaktigt. Många som slagits ut från arbetsmarknaden har gjort det därför att deras jobb försvunnit när jobben rationaliserats eller flyttat utomlands. Många nyanlända har ett stort behov att uppgradera de kunskaper de fick (eller kanske inte fick) i ursprungslandet. Många som har svårt att tala svenska är offer för en dålig svenskundervisning eller har små möjligheter att öva svenska när de saknar jobb och bor i områden där nästan ingen talar svenska.

Ytterligare andra minns med fasa hur de till följd av dyslexi eller andra inlärningssvårigheter kom på efterkälken i skolan. Eftersom skräcken att återvända till en gammal katederundervisning är så stor behövs andra pedagogiska former av kunskapsinlärning.

Verdandi samarbetar därför med folkhögskolor och studieförbund, som kan erbjuda utbildningar som leder framåt även för dem som har svårt att klara den gamla klassrumsundervisningen.

Kommunikationsstrategi för Verdandi

Analysen av den omvärld som Verdandi verkar i leder fram till hur vi ska använda kommunikation som instrument för att nå ökad framgång i arbetet med att stödja samhällets mest utsatta grupper i deras strävan att komma från utanförskap tillbaka till framtiden.

Som framgått av analysen har Verdandi redan tagit flera steg för att stärka kommunikationen med strategiska målgrupper. Detta arbete måste intensifieras.

- Verdandis egen organisation måste ständigt utvecklas så att vår syn på samhället och våra metoder att nå organisationens mål når till alla avdelningar, kretsar och distrikt och till de enskilda medlemmarna. Det kan ske genom möten, studiecirklar och olika former av skriftliga och digitala material.
- Tidningen Verdandisten är en sammanhållande kraft i detta arbete.
- Verdandi kommer tillsammans med ABF och Arbetarrörelsens Folkhögskolor att ordna studiecirklar som bygger på skriften *"Förorterna som Moder Svea glömde"*.
- Verdandis samarbete med arbetarrörelsens olika sidoorganisationer måste fortsätta att stärkas. Förutom ABF och Arbetarrörelsens Folkhögskolor har vi under det senaste året ökat samarbetet med Socialdemokraterna och LO centralt och lokalt, Folkets Hus och Parker.
- Verdandis strävan att nå förändringar innebär att samarbetet med andra politiska partier, centralt och lokalt, också måste stärkas.
- Verdandi måste också fortsätta att utveckla samarbetet med myndigheter och organisationer, centralt och lokalt. Ett sådant samarbete finns idag med Arbetsförmedlingen, Europeiska Socialfonden, olika folkrörelser som arbetar med ASF med flera.
- Verdandi måste också söka samarbete med andra nya och gamla folkrörelser, centralt och lokalt, för att med ökad styrka nå framgång med våra mål.

Vi måste också utveckla Verdandis organisation, så att:

- Fler medlemmar kan ta del av våra mål och arbetssätt.
- Det är angeläget att medlemsrekryteringen kan ske i alla åldrar, med olika etnisk härstamning och med olika utbildning och yrken.
- Fler orter i Sverige har tillgång till en Verdandi-organisation.

Förbundsstyrelsens beslut

Förbundets arbetsgrupp för omvärldsanalys och kommunikationsstrategi har slutfört sitt arbete. Vi som deltagit i arbetet föreslår att förbundsstyrelsen:

- Godkänner rapporten
- Överlämnar till Verdandis kommande förbundsstyrelse att fortsätta det arbete som nuvarande styrelse har påbörjat.

Bilaga

Bakgrundsrapporter mm till omvärldsanalysen:

- **Strukturomvandling och social integrering**, Jan Edling, Skrift utgiven av Socialfondsprojektet *Entreprenörskap och företagande inom social ekonomi*, 2014.
- Artikel i Dagens Samhälle om Fas 3 och Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) av Helena Frisk, Rasken Andréasson och Jan Edling. Uppföljande reportage i TV4 och tidningen ETC.
- **Den svenska modellen i förändring**, Jan Edling, Flexicurity, 2015.
- **Verdandis helhetssyn på människan**, skrift av Verdandi 2015.
- **Vad händer efter FAS 3?**, föredrag av Jan Edling och Rasken Andréasson vid SAPs partikongress 31 maj 2015, Verdandi.
- **Förroterna som Moder Svea glömde**, rapport av Jan Edling, Verdandi, Flexicurity och ABF 2015.
- Diverse artiklar i tidningen Verdandisten, 2015.
- Debattartikel i Dagens Samhälle tillsammans med åtta andra organisationer som arbetar med att driva och utveckla Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF). Uppföljande reportage i TV4 med reportage från Verdandis Trappstegen.

Strategiska kontakter:

LO

Möte med LOs ordförande Karl-Petter Thorwaldsson i april 2014 om ökat samarbete och gemensam utbildningssatsning om fackligt-socialt arbete (Rasken Andréasson, Kerstin Källander och Jan Edling).

Uppföljande möte med LOs organisationsgrupp (Kerstin Källander och Jan Edling).

Socialdemokraterna

Seminarium vid partiets kongress i maj 2015. Diverse lokal medverkan i partiarrangemang.

ABF

Ett flertal möten med olika ledande personer inom ABF. Flera olika former av samarbeten har vuxit fram, till exempel gemensam utgivning av skriften "*Förorterna som Moder Svea glömde*" inklusive studiehandledning och seminarieturné på tjugofyra platser i landet.

Arbetarrörelsens Folkhögskolor

Ett par olika möten mellan Verdandi och Föreningen Arbetarrörelsens Folkhögskolor. Mötena har resulterat i samarbete kring seminarier i Göteborg, Västerås och Viskadalen.

Folkets Hus och Parker

Träff med Calle Nathansson, september 2015.

Arbetsförmedlingen

Verdandi och andra organisationer med verksamhet kring Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) träffade ett flertal av Arbetsförmedlingens chefer verksamma kring dessa frågor i november 2015.

Europeiska Socialfonden

Verdandi (Marja Koivisto) ingår i ett partnerskap kring Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF). För närvarande pågår en förstudie kring dessa frågor.

Lokala folkrörelser i Göteborg

I samband med arbetet att etablera en Verdandiavdelning i Göteborg bjöds företrädare för LO, ABF, Hyresgästföreningen, Socialdemokraterna in till ett möte på LO Gbg den 29 april 2015.

I samband med Verdandis Ledarkonferens den 14 oktober 2015 anordnades ett seminarium i samarbete med ABF Göteborg där skriften "*Förorterna som Moder Svea glömde*" lanserades och en paneldebatt genomfördes som diskuterade frågeställningarna som berörs i rapporten. Medverkande: Ann-Sofie Hermansson, kommunstyrelsens ordförande, (s) Göteborg, Hans Abrahamsson, forskare, Göteborgs Universitet och Alice Theodoresco, ledarskribent, Göteborgsposten.