Saray Beng och Catrin Hansén, verksamhetsledare, Verdandi Malmö.

Verksamheten 2011–2013

verdandi
KONGRESS 2014
VALET ÄR DITT!

Tio skäl för medlemskap i Verdandi

1. Du blir medlem och gör att Verdandi finns.
2. Du jobbar aktivt för social rättvisa och ett samhälle fritt från alkoholskador och missbruk.
3. Du arbetar aktivt mot rasism, främlingsfientlighet och segregation.
4. Du är med och påverkar Verdandi och skapar ett ännu bättre Verdandi.
5. Du får nya vänner – från hela landet.
6. Du kan vara med och representera Verdandi i olika forum och ännu starkare påverka andra och samhället.
7. Du kan delta i alternativt firande vid helger såsom jul och påsk.
8. Du kan åka på olika kurser och utbildningar.
9. Du kan växa som ledamot i våra styrelser och lära dig folkrörelsearbete och ledarskap.
10. Du får många glada skratt tillsammans med kompisar.

För att bli medlem kan du gå in på www.verdandi.se eller kontakta din lokala Verdandi-avdelning.

”Verdandi är en kraft som behövs i samhället!”

Vi i Verdandi märker tydligt hur klimatet i samhället hårdnar. Sverige har blivit kallare och den sociala orättvisan ökar. 400 000 människor är arbetslösa och välfärden monteras ner. Verdandis verksamhet behövs mer än någonsin.

Verdandi har arbetat med att sätta fokus på orättvisor i samhället. Allt fler politiska röster, såväl från höger som vänster, talar om den enskilda människans ansvar. Vi ska göra oss mer ”anställningsbara”, vi ska bli ”jobbcoachade” och det blir allt hårdare regler för dem som står utan jobb eller är sjuka. Men det är inte fler krav och pekpinnar som den arbetslösa eller sjuka människan behöver. I Verdandis människosyn ingår tron på att människan har resurser både att ta ansvar för sitt liv och att förändra sina livsbetingelser. Men då måste samhället ge förutsättningar för det.

Den lokala verksamheten i Verdandi är unik.

På många orter i landet bedriver vi liksviktig verksamhet i bostadsområden och på rättvisekontor. I verksamhetsberättelsen har vi i ord och bild lyft fram delar av vår fina lokala verksamhet.

Verdandi ska bli en starkare röst för att driva fram en politik som utjämnar klasskillnader och sociala orättvisor. Under året har förbundet bedrivit ett förnyelsearbete för bättre målstyrning, effektivisering och vitalisering av organisationen. Ett antal arbetsgrupper har arbetat och format förslag som ska behandlas på kongressen den 16-17 maj.

Nu ökar vi kraften i vår socialpolitiska opinionsbildning. Det gör vi bland annat genom att lokalt, regionalt och centralt delta i massmediadebatten, kurser och konferenser, samtala med politiker och samverka med övriga arbetarrörelsen och andra organisationer och nätverk.

Förbundsstyrelsen i Verdandi

Förbundsstyrelsen, övre raden från vänter: Rasken Andréasson, Karin Johansson, Per-Arne Nordkvist, Titti Iggström, Inge Fäldt, Theres Andréasson, Jamal Bayazidi. Andra raden: Faiza Rebandi, Elisabeth Carlsson, Johnny Asp, Helena Frisk, Stefan Johansson, Margot Grälls Anjou och Anders Taavo.

Detta är Verdandi

Verdandi är arbetarnas socialpolitiska organisation.

Verdandi arbetar med opinionsbildning, kamratstöd och nätverksarbete.

Verdandi arbetar för social rättvisa och ett alkoholskadefritt samhälle genom att organisera utsatta grupper till kamp för bättre villkor.

Verdandi är partipolitiskt och religiöst obunden.

- **Mot fattigdom.**
- **Mot missbruk.**
- **För en generell och solidarisk välfärdspolitik.**
- **Mot rasism, främlingsfientlighet och homofobi.**
- **För jämställdhet.**

verdandi

Verdandi har bytt logotype. Vi jobbar med en uppdaterad version av logotypen som användes under åren 1976-98. Vi byter bland annat för att få mer funktionalitet. Den nygamla logotypen har en fin historia. Det berättas att den runda pricken symboliserar gemenskapen och solidariteten i förbundet. Och att alla bokstäver är lika stora eftersom det är sådan vår människosyn är. Alla är lika värda! Den nya logotypen kan laddas ner från Verdandis hemsida. verdandi.se.

En människosyn med respekt och tilltro

I Verdandis människosyn ingår tron på att människan har resurser både att ta ansvar för sitt liv och förändra sina livsbetingelser. Människan har också personliga förutsättningar att ta aktiv del i en förändring av samhället och sin sociala verklighet tillsammans med andra människor.

Tron på de personliga resurserna och tron på att människor med sina förmågor kan skapa en god tillvaro för sig själv och andra är grundläggande i Verdandis verksamhet. Respekt och ansvar är nycklar för positiva förändringar.

Människan är en social varelse: hon skapar sin identitet tillsammans med andra. Gemensamma aktiviteter, som bygger på solidaritet och ansvarstagande för varandra, bryter ensamhet och isolering och ger mening åt vardagen. I Verdandis människosyn är varje person unik och vars och ens resurser får bäst möjligheter att frigöras i samspel med andra.

Det handlar inte om flaskor – det handlar om innehållet i människors liv

Verdandi har, som en strävan att undanröja orsakerna till alkoholskador och sociala orättvisor, envist värnat den välfärd som är till för alla. Den generella välfärden garanterar tillsammans med tillgången på bostäder, arbete och

skolor alla möjlighet att bidra till det gemensamma samhällsbygget.
Det innebär också att alla ska garanteras rätt till den hjälp och det stöd som behövs när livets motgångar blir alltför stora.

Detta innebär att Verdandi alltid kommer att stå upp för den generella välfärd som finansieras gemensamt och som är grunden för den svenska modellen, den modell som bygger på respekten för varje individs rätt och möjlighet att leva ett tryggt och värdigt liv.

Den generella välfärdspolitiken är i allt väsentligt skapad av arbetarrörelsens visioner och mobilisering av medborgarna för ett samhälle där var och en ger efter förmåga och ges omsorg efter behov. Vår svenska modells styrka visar sig i vissheten om att gemensamma ansträngningar ger framgång.

Men vår gemensamt finansierade välfärd är inte en gång för alla given. Vi måste försvara den och utveckla den för att få medborgarnas sympati och stöd. Vi ser starka krafter i samhället som vill överge den gemensamma finansieringen till förmån för en starkt individualiserad ordning, där tjockleken på plånboken bestämmer människors möjlighet till välfärd. Vi kan se det i skolans utveckling, i försämringen av trygghetsförsäkringarna, i arbetsmarknadspolitiken, i sjukvård och äldreomsorg.

Verdandis ståndpunkter är klara och vi arbetar metodiskt för att utveckla och försvara vår gemensamt finansierade välfärd och den kampen uttrycker vi tydligt i våra prioriterade politiska områden:

- Kamp mot fattigdom.
- Kamp mot missbruk.
- Kamp för ett anständigt socialt skyddsnät.
- Kamp mot rasism, främlingsfientlighet och homofobi.
- Kamp för jämställdhet.

Verdandis vision:
Vi kämpar för social rättvisa och ett samhälle fritt från alkoholskador och missbruk.

Du får nytt självförtroende i Verdandi.

Sommaraktivitet i Verdandi Brandkärr.

Verdandis lokala verksamhet: NYKÖPING

Kärnan i Verdandis verksamhet i Brandkärr i Nyköping är det lokala sammanhanget och avdelningen finns i ett bostadsområde som rymmer cirka 4 000 människor. Det är ett stort inflöde av nya människor i området som är ett typiskt invandrarbostadsområde.
Här bor många människor med kort utbildning och arbetslösheten är hög. Brandkärr är ett påtagligt låginkomstområde.
”Denna verklighet styr naturligtvis vår verksamhet. Många av våra deltagare är män, som kommer hit och umgås. Vissa kommer hit varje dag, året runt, träffas och spelar kort. Verdandi är en viktig träffpunkt i deras liv: trygghet och samhörighet. Dessa män är antingen sjukskrivna, arbetslösa eller i Fas 3, en och annan har tillfälligt jobb. I den här gruppen finns nästan inget missbruk.”

”Vi har också en grupp äldre kvinnor som träffas ett par gånger i

Karin Johansson är verksamhetsledare för Verdandi Brandkärr i Nyköping. Hon har varit en del av verksamheten i många år, bland annat har hon varit ordförande i avdelningen sedan 1993.

”Jag kom in i verksamheten 1984 när min mamma fick ett beredskapsjobb i Verdandi. Och jag har blivit kvar. Här fick jag genast en plats i kollektivet. Mitt sociala liv var inget konstigt. Det var som de flesta andras som levde under mycket små ekonomiska omständigheter. Här finns ett socialt skyddsnät: att höra till och vara efterfrågad. Här är jag självklar.” ●

Karin Johansson

veckan. Förhållandena liknar den manliga gruppens. De är ofta utförsäkrade. De har väldigt lite kontakt med övriga samhället och finns sällan inom trygghetssystemet. Det betyder också att de har dåligt fäste både inom arbetslivet och på bostadsmarknaden. De hankar sig fram på ett eller annat sätt. Aktivitetsstöd är en inkomstkälla för några. De vänder sig helst inte till socialtjänsten: att hålla sig borta från socialen är en fråga om stolthet. ”

Öppen verksamhet

Långt ifrån alla som deltar i verksamheten är medlemmar i Verdandi. Avdelningen har 220 medlemmar, men verksamheten är alltid öppen för alla. Det är låga trösklar in i verksamheten. Det finns inget medlemstvång för att delta. De som vill fördjupa sitt engagemang och få förtroendeuppdrag av olika karaktär löser naturligtvis medlemskap i Verdandi.

Ungefär 80 procent av deltagarna har annan etnisk bakgrund än svensk. De flesta har varit aktiva i verksamheten under lång tid. Hur många som är svenska medborgare är okänt. Frågan har inte ställts och är i grunden ointressant. Det finns en kärna av personer som varit med länge i verksamheten och som är aktiva på många olika sätt och som tar ett stort ansvar för det dagliga arbetet i avdelningen. Brandkärr är ett område med ganska stor in- och utflyttning och det påverkar naturligtvis avdelningens verksamhet. En del är tillfälliga besökare och försvinner efter ett par veckor, andra stannar för livet.

Avdelningen har en stor öppen spontanverksamhet som pågår från klockan nio på morgonen till nio på kvällen, måndag till fredag. Den består av tre olika delar. Först Morgonfiket mellan nio och ett där besökarna kan köpa kaffe och smörgås för tio kronor, läsa tidningen och umgås, en mycket omtyckt verksamhet. På eftermiddagarna är det Öppet hus. Den liknar morgonverksamheten, men då finns det tillgång till pingis, biljard och datorer. På kvällen forsätter Öppet hus med olika aktiviteter. Avdelningen driver fritidsgård två kvällar i veckan på Långbergsskolan.

Parallellt med den öppna verksamheten finns gruppverksamheter: Sy- och stickgrupp för de äldre kvinnorna, inomhusfotboll för tonårskillar på onsdagar, innebandy på lördagar.

”En viktig markering är att vår verksamhet inte är kravlös, vi ställer klara och tydliga krav på uppförande och respekt. Det förhållningssättet passar inte alla och då passar de inte hos oss. Vi har en genomströmning av cirka 150 personer om dagen och det ställer krav, inte minst på hänsyn. I hänsyn ingår att när man pratar politik och religion så ska det ske med respekt för andras uppfattning. Inget annat agerande är acceptabelt hos oss. Vi värnar vår värdegrund av demokrati och omtanke.” ●

TROLLHÄTTAN: Soppkök och sociala företag

Rasken Andreasson är verksamhetsansvarig för Verdandi i Trollhättan. Rasken har arbetat heltid i Verdandi på hemorten sedan 1979. Och har aldrig ångrat sitt val. I Trollhättan är han fast förankrad i människors vardag. Verksamheten är stor och bred med 26 anställda.

”Vi har vår lokal i stadsdelen Sylte. Tyngdpunkten i vårt arbete ligger i basverksamheten ute i bostadsområdena runt omkring. Vi tycker att det är viktigt att ha en bra och fungerande basverksamhet för att kunna arbeta med andra frågor. Med basverksamhet talar jag om den öppna verksamheten som vi driver varje dag i veckan. Hela veckan finns det möjlighet att få ett enklare mål mat och två dagar serverar vi ett rejält mål. Vi har social verksamhet med stöd till människor i akut behov, vi har studiecirklar och diskuterar angelägna frågor, inte minst bostadsförhållanden, och så har vi sommaraktiviteter och julverksamhet.” ●

Rasken Andréasson

De flesta besökarna bor i stadsdelen och många småbarnsföräldrar, inte minst ensamstående, söker sig till Verdandi för att umgås, för att prata om sin vardag och för att få råd och stöd i olika former. Det är tungt att vara småbarnsförälder och arbetslös. Familjerna har svårt att få ekonomin att gå ihop även om det inte finns missbruk eller psykisk ohälsa i familjen. Verdandis personal är i samtalen angelägen om att markera att det är meningslöst att ”skylla på” andra för att förklara den egna komplicerade situationen; att peka på invandrare, på missbrukare eller psykiskt sjuka som finns i omgivningen. Det är viktigt att sätta in sin egen situation i samhället som helhet.

”Vi har en klassisk Verdandiverksamhet där vi arbetar med och för människor som har en komplicerad vardag och har små ekonomiska medel för att få livet att gå runt. Vi är till för att stärka självkänslan hos de som besöker oss och försöka ge dem delar av en meningsfull vardag. Många av våra besökare har invandrarbakgrund och

vi har personal med utländsk bakgrund, människor som kommit till oss som praktikanter och nu finns med i Verdandi som anställda.”

Verdandi har nyligen startat en ungdomsgrupp där ungdomar diskuterar sina frågor och tar ansvar för sina verksamheter i Verdandilokalen, allt med stöd av erfaren personal.

”Soppköket på stora torget i stans centrum är en viktig och spännande verksamhet. Platsen är en smula kontroversiell. Soppköket flyttar nu inomhus och det kräver extra insatser och vi kommer att ha öppet två dagar i veckan. Vi säger: Detta är ingen allmosa – det är en viktig rättighet att kunna äta tillsammans med en annan människa. Många pensionärer och människor med missbruksproblem möts för att äta tillsammans. Vi gör det här på uppdrag av socialförvaltningen.”

Verdandi i Västsverige har ett brukarråd och i Trollhättan är de i startgroparna för att bilda ett eget lokalt brukarråd. Styrelsen sitter nu i studiecirkel för att lära om hur man arbetar med brukarrevision. Omsorgerna har frågat om Verdandi vill göra brukarrevisioner. Och så blir det när de är mogna för arbetet, en bit in på 2014.”

”Vi har ett mycket bra samarbete med socialförvaltningen, med kommunstyrelsen och med högskolan. Vi får generellt stor respekt för vår organisation och det arbete vi gör.”

Julbord hos Verdandi i Trollhättan.

2011 års kongress gav förbundsstyrelsen i uppdrag:

- att på olika sätt lämna stöd till den lokala verksamheten,
- att stödja utvecklingsarbete och projekt, samt utvärdering och dokumentation,
- att söka statliga medel till lokalt utvecklingsarbete,
- att stödja lokal medlemsskolning genom framtagning av studie- och diskussionsmaterial och samverka med ABF,
- att stödja och genomföra utbildning och kompetensutveckling av medlemmar, förtroendevalda och personal.

Verdandi skapar nya jobb i sociala företag

De aktiva i den lokala verksamheten ser förändringar i lokalsamhället och reagerar på dem. Ett sådant initiativ är skapandet av sociala företag styrda av lokalavdelningar. Här möter Verdandi påtagliga lokala behov och agerar. Behoven har ökat påtagligt på grund av de senaste årens sociala nedskärningar, den dramatiskt ökade arbetslösheten och de omfattande utförsäkringarna. De sociala företagen inom Verdandi ser mycket olika ut. I Nyköping är det sociala företaget integrerat i den löpande verksamheten. I Trollhättan har man lagt ett eget bolag vid sidan av avdelningen. Stockholm har valt att separera det sociala företaget från avdelningarnas övriga verksamhet, även om avdelningarna äger företaget. Så ser det ofta ut. De aktiva reagerar på lokala behov och svarar på dem med lokala varianter, självklart utifrån samma ideologiska grund.

Alla anställda har stöd från arbetsförmedlingen

”Att vi tar emot och anställer personer med funktionsnedsättning är grunden för vårt integrerade sociala företag, ett företag som är integrerat i Verdandis löpande verksamheten. I anställningen ingår att vi hjälper varandra att hantera våra olika problem i vardagen. Samtliga 16 anställda hos Verdandi Brandkärr har en funktionsnedsättning, inklusive mig själv.” (Karin Johansson, verksamhetsansvarig i Nyköpingsavdelningen.)

”Uppdragsverksamhet spelar en allt större roll i avdelningarnas verksamhet, inte minst av ekonomiska skäl. I Nyköping finns ett samarbete med den privata hyresvärden Rikshem. Ett av de uppdrag som Verdandi utför åt Rikshem är ett miljöprojekt som syftar till att få fyra soprum rena och snygga och att motivera boende att källsortera sina sopor mer. Verdandi tog också initiativ till att ha boskola, som alla nyinflyttade ska gå för att få information om vilka boenderegler som gäller när de bor i området. Samarbetet, som enligt Rikshem är unikt för Nyköping, betyder också att det integrerade sociala företaget kan utvecklas och anställa fler. Så ser utvecklingen av verksamhet ofta ut. De pengar som kommer in gör positiv skillnad för den enskilde som är arbetslös och står långt från arbetsmarknaden.” (Karin Johansson)

”Verdandi Diamanten” är ett socialt företag med bredd

Verdandi i Trollhättan har 26 anställda, varav 18 på det sociala företaget. Övriga åtta är anställda på kretsen. Verdandikretsen omfattar ”Fyrstad”: Trollhättan, Vänersborg, Uddevalla och Lysekil. Det sociala företaget ”Verdandi Diamanten” är ett separat företag med egen ekonomi och egen redovisning. När det blir ekonomiskt överskott i företaget går de pengarna direkt in i Verdandis sociala verksamhet.

Intäkter till företaget kommer bland annat från två second-hand-butiker, en i Trollhättan och en i Lilla Edet. I Lilla Edet driver företaget också ett sommarcafé i slottsparken, samtidigt sköter Verdandi parken, som är en ögonsten i trakten. Företaget driver också ett ”möbelhotell” där möbler återvinns eller skrotas. Här finns också avtal med grannkommunerna för återvinningen. Tillsammans med Lilla Edets kommun diskuteras nu en mottagning av möbler och annat som kommuninvånarna slänger: att återvinna, sälja och skrota. De offentliga uppdragen har dominerat länge, men uppdrag från privata kunder ökar allt mer i omfattning.

I det sociala företaget finns en transportsektion, en flyttsektion, en städavdelning, en avdelning som sköter grönytor och snöskottning, matbanken (matkassar – företag, butiker, restauranger lämnar varor). Det sociala företaget driver också en egen bilverkstad med utbildade reparatörer. Här servas den egna verksamhetens fordon och medlemmar kan få service till bra priser. Dessutom har verkstaden praktikanter.

Second-hand-butik som drivs av Verdandi i Trollhättan.

”Vi räknar löpande på sociala verksamheter som kommunen begär in anbud för. Ett sådant som vi tog hem är akutlogi för hemlösa. Träffpunkten är ett annat. Här får vi in pengar till löner och tillsammans med de andra intäkterna skapar vi anställningar för människor, inte minst de nio som befann sig i Fas 3 och nu har en anständig anställning på normala sociala villkor och fackligt medlemskap. Av de 26 anställda är en deltid.” (Rasken Andreasson, verksamhetsansvarig i Verdandi Trollhättan)

Arbetet för ett hållbart samhälle är viktigt för Verdandi, vid sidan av det sociala basarbetet. För att få den löpande ekonomin att fungera oklanderligt köper Verdandi Diamanten tjänster från en bokföringsfirma. Det är en fråga om ordning, reda och trygghet.

”Trappstegen” är ett arbetsintegrerande socialt företag

Raoul Hansson är ordförande i Verdandi Botkyrka och arbetar aktivt i ’Trappstegen’. ”Vi startade vårt arbetsintegrerande sociala företag ’Trappstegen’ 2008. Företaget är en ekonomisk förening som ägs av Verdandis Stockholmsdistrikt, Verdandi Botkyrka och Verdandi Sundbyberg. Skälet till att vi startade är att vi i Verdandi Botkyrka såg att väldigt många av våra deltagare stod utanför arbetsmarknaden. Vi har många kvinnor i verksamheten, inte minst kurdiska kvinnor, och många av dem har läs- och skrivsvårigheter. Att ha ett jobb är viktigt för en bra integration, att man känner att man har en identitet, en roll i samhället och tjänar sina egna pengar. ”

I Verdandi Botkyrkas verksamhet finns kvinnor som har stor kunskap i att knyta mattor. Att stimulera och utveckla dessa kvinnors kunskaper och organisera deras arbete så att de kan tjäna pengar: så såg den första idén ut i skapande av det sociala företaget. Vid den här tiden startade regeringens Fas 3-verksamhet. Här öppnade sig möjligheter för en dialog mellan organisationer aktiva inom den sociala ekonomin och offentliga myndigheter. Nu började Verdandi utveckla sitt sociala företag genom att deltagare i Fas 3 fick sysselsättning i ’Trappstegen’. Samarbetet gav ekonomisk stadga för företaget och sysselsättning för Fas 3-deltagare. Företaget växte med second-hand-verksamhet i Botkyrka och Sundbyberg. I Botkyrka skrevs ett avtal med Botkyrkabyggen där Verdandi tog ansvar för tillsynen av tre miljöstationer i Fittja. Genom det avtalet fick Verdandi större lokaler och bytte arbete mot hyra. Här finns också en systuga i det sociala företaget och ett enklare kafé.

Mattknytning i Verdandi i Botkyrka.

”Nu utvecklade vi också vår första tanke som vi hade i Botkyrka, att låta kvinnor knyta mattor till försäljning. Idag är två kvinnor anställda för detta arbete och ett par kvinnor är på väg in i liknande arbete.

I Sundbyberg har vi åtagit oss att driva Folkets Hus och där jobbar vi bland annat med catering och att hyra ut lokaler. Våra insatser har lyft ekonomin i Folkets Hus. Den vinst vi skapar i ’Trappstegen’ använder vi till allra största del för att anställa fler i företaget. En majoritet av de anställda har långtidsarbetslöshet bakom sig. Idag har vi elva anställda.”

Ungdomssatsning

Daniel Löfblad ledde under 2013 den nybildade ungdomsföreningen Verdandi Ungdom Öresund. Han har arbetat halvtid i föreningen och har haft fullt upp: ”Verdandi är en jättebra organisation med mycket bra ideologi. Jag är ny i organisationen men delar sedan länge Verdandis värderingar och det blev för mig naturligt att ta steget in i Verdandi eftersom jag tillhör samma arbetarrörelse genom mitt engagemang i SSU. Ett viktigt syfte med föreningens verksamhet är att Verdandi ska ha låga inträdeströsklar. Vi söker i första hand ungdomar som tidigare inte varit föreningsaktiva.”

”Jag har börjat skapa kontakter med politiken, med socialdemokrater i fritidsnämnderna, i Malmö och Burlövs kommuner och med SSU-klubbar, för att etablera föreningen och visa vår vilja att skapa bra föreningshemhörighet för ungdomar.

Viktor Tilling arbetar halvtid som ombudsman på Verdandi Stockholms ungdomsdistrikt. Viktor arbetar också som projektledare på Verdandiförbundet med ungdomsprojektet ”Verdandis framtid”. ”Mitt arbete står på två ben. Det ena i Stockholms län, det andra ute i landet. Arbetsuppgifterna är likartade. Det handlar om att stimulera avdelningarna att arbeta aktivt med ungdomar.

Arrangera läger är en del i arbetet, liksom att engagera avdelningarna att starta ungdomsprojekt och att hjälpa till med att söka aktivitetspengar.”
Viktors projektledararbete sker i fem kommuner. Syftet med projektet är att få in ungdomar i organisationen och göra dem delaktiga i verksamheten.

”De lokala ungdomsprojekten ser olika ut. I Hallsberg genomförde 19 ungdomar ett tre dagars läger och där diskuterades kommande arbete i en ’Framtidsverkstad’. Fokus ligger på att verksamheten styrs och genomförs av ungdomar. Allt i syfte att skapa mötesplatser för ungdomar i Verdandis regi.

Viktor Tilling jobbar i Verdandis ungdomsverksamhet.

Verdandis opinionsbildning

Under en rad år har tidningen Verdandisten varit förbundets främsta verktyg för opinionsbildning. Den har utkommit med fyra nummer per år och har haft olika teman. Extrakongressen i Norrköping slog fast att Verdandistens roll i det framtida opinionsbildande arbetet ska utredas. Detta för att kopplingen mellan den lokala basverksamheten och opinionsbildningen behöver utvecklas.

Opinionsbildningens mål:
– Att synliggöra organisationen för att förändra utsatta människors vardag och påverka samhällsutvecklingen. (Extrakongressen)

Vassare opinionsbildning behövs i en ny tid

Framtidsgruppernas uppdrag har också varit att diskutera vilka ytterligare verktyg vi behöver för att vässa opinionsbildningen i en ny och föränderlig tid.

Under mandatperioden har ett antal utåtriktade aktiviteter genomförts i förbundet. Den största och den med bäst genomslag var medverkan på S-kongressen 2013. Aktiviteten resulterade i bra kontakter med ledande socialdemokratiska politiker. Vi har också medverkat vid Socialistiskt forum. LO-ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson deltog på vår kongress.

Opinionsbildning i vardagsarbetet

En stor del av arbetet inom brukarstyrda brukarrevisioner och brukarråd har på ett självklart sätt förmedlat våra åsikter i synen på socialtjänstens arbetssätt: att se medborgaren som deltagare/brukare, inte som åskådare/-mottagare.

För Verdandi är opinionsbildningen också en del i det vardagliga arbetet. På våra temamöten, på våra rättviseokontor och sociala frukostar skapar vi mötesplatser för medborgare som sällan eller aldrig får göra sin röst hörd i andra sammanhang. Där får vi träffa makthavare av alla möjliga slag: från den lokale tjänstemannen till LOs ordförande.

Extrakongressens beslut:
– Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att arbeta fram en målinriktad, långsiktig strategi för opinionsbildning som fungerar på central och lokal nivå.

Tack för ditt engagemang!

På S-kongressen tog du dig tid att sitta ner på VERDANDIS bänk för att stötta oss i kampen för ”ett rättvist samhälle för alla – mot utanförskap.” I den kampen är du och dina insatser viktiga. Vi vill gärna ha fortsatta diskussioner med dig i social-politiska frågor.

Stefan Löfven, Socialdemokraternas partiledare på S-kongressen 2013.

Om du inte redan är medlem hos oss i Verdandi är du varmt välkommen. Du behövs! Vi behövs!

Bli medlem genom att sätta in 125:- på bankgiro 331-1743.
Uppge namn, adress, mail, födelsenummer och gärna mobilnummer.

VI PRATAR MED DEM NI PRATAR OM

Verdandi

ÖREBRO: Jobbar med brukarmedverkan

Ann-Mari Wulfstrand Byhlin har sina Verdandirötter i det lokala arbetet i Örebro. Hon är verksamhetsansvarig för Verdandi Örebro. Brukarmedverkan står högt på hennes lista över arbetsuppgifter och engagemang

Ann-Mari Wulfstrand Byhlin

"Det handlar i grunden om demokrati. Att hitta former för praktisk demokrati är en huvuduppgift i arbetet hos Verdandi i Örebro. Vi har en öppen demokrati som fungerar väl i formell mening: vi kan göra våra röster hörda vid de olika valtillfällena och på så sätt säga vår mening. Men vi anser att stora grupper människor i praktiken inte har särskilt stora möjligheter, eller inga alls, att göra sin röst hörd och påverka sin livssituation. De är i allt väsentligt maktlösa. Vi behöver hitta nya former för dessa medborgare att kunna göra sina röster hörda. Här spelar föreningar och folkrörelsen en viktig roll som mötesplatser för att byta erfarenheter och lära sig att använda sin röst och sin rätt att bli hörd. Och att se och förstå att bristen på 'röststyrka' inte är ett individuellt problem utan ett samhällsproblem. Detta är ett grundtema i Verdandi som organisation." ●

Brukarinflytande är praktisk demokrati

Verdandi började med brukarinflytande innan ordet var "uppfunnet", innan begreppet hade myntats. Organisationer som Verdandi kallades förr med en svepande gest för klientorganisation, en beteckning som aldrig har passat Verdandi. Skiftet från klient till brukare ägde rum under 1990-talet. På så sätt flyttades fokus från att vara en klient i ett underläge till en brukare som är delaktig.

Ann-Maris engagemang i brukarfrågor och brukarinflytande började när Örebro läns landsting fick projektpengar av socialstyrelsen för ett försöksarbete inom psykiatrin. Verdandi och andra brukarorganisationer bjöds in att delta i projektgruppens ledning, vars huvuduppgift var att skapa nya arbetssätt för samverkan mellan landsting, kommun och organisationer. Parallellt med deltagandet i projektgruppen bildade organisationsföreträdarna en egen grupp för att fördjupa diskussionerna utifrån

brukarperspektiv. 1999 bildades Beroendecentrum i landstingets regi. Sedan dess har Verdandi funnits med i olika former i Beroendecentrums verksamhet. Arbetet följdes senare upp av forskning som i huvudsak var inriktad på organisationsstruktur och inte ur brukarperspektiv. Det är nu brukarrådet bildas.

Vi äger processen

”Vårt fokus låg naturligtvis på brukarens situation i vardagen i relationerna till kliniken. Respekt och bemötande var avgörande frågor i vårt arbete. Hur möter de anställda på kliniken brukaren? Var och hur ska brukaren lämna sitt urinprov? Viktiga integritetsfrågor. Eftersom vi och klinikens personal hade olika uppfattningar om vardagsrespekt, bemötande och tillgänglighet startade vi en brukarrevision där vi använda en enkätundersökning som metod, allt för att dokumentera hur den besökande upplevde förhållandena på kliniken. Med resultatet i hand, i vår första brukarrevision hade vi stadigt på fötterna i kommande diskussioner.”

”Vi fick inte hjälp av forskarna därför hänvisades vi till att göra arbetet själva. Vi skapade frågorna, vi genomförde enkäten och vi hanterade svaren. Vi ägde processen och resultaten. Vi tog initiativ och stärkte påtagligt vår position i det kommande samarbetet med kliniken, med landstinget.”

”Effekterna blev omedelbara: väntrummet byggdes om så att besökaren kunde lämna urinprov under integritet, personalen utbildades i bemötandefrågor, tillgänglighetsfrågor fick prioritet och vi fick vara med i ledningsgruppen när man byggde ny klinik.”

”Sedan den första revisionen år 2000 har vi genomfört sju revisioner på Beroendecentrum. Chefen på Beroendecentrum har hela tiden stött vårt arbete och det är naturligtvis ett viktigt förhållande för vår framgång. Vi får dessutom numera delta med två personer i alla utbildningar som Beroendecentrum genomför. Det innebär att vi får samma kunskap som de som arbetar professionellt.”

”Örat mot marken”

Örebro kommun har senare skapat ett eget brukarråd som heter ”Brorådet”, med ordets dubbla mening. Brukarrådet startade 2005 och här finns flera av de organisationer som verkade i brukarrådet på landstingets beroendecentrum av det enkla skälet att många av problemen är kommunala.

”Den stora framgången i arbetat är att bemötande- och tillgänglighetsfrågorna har lyfts fram och arbetet inom psykiatrin och socialtjänsten generellt har fått ett brukarperspektiv.”

”Den enskilde ska ha ett verkligt inflytande över sin situation, inte skenbart. Vi har ju ’örat mot marken’ och vet var de praktiska problemen är och vilka positiva insatser som kan göras .”

Förbundet driver på för ökat brukarinflytande

Brukarinflytande och brukarrevision leder till bättre effektivitet och bättre kvalitet. När man utgår från de behov och de önskemål som den som ska bli föremål för behandlingen har – då gör man rätt från början.

Brukarrevision är ena delen att åstadkomma brukarinflytande. Den andra är brukarråd. Att Verdandi får vara med i forum där förvaltningsansvariga och politiker diskuterar inriktningen på åtgärderna. Verdandi anser att brukarråd och brukarrevision är kommunicerande kärl – de behöver varandra.

”För oss är det viktigt att burkarrevisionen inte enbart görs på uppdrag av förvaltningar eller politiker och att resultaten sedan stannar där. Vi ser det både som en möjlighet och som en skyldighet för oss att den kunskap vi får när vi har burkarrevision den ska vi föra vidare och använda oss av på alla möjliga sätt för att göra verksamheten bättre”.

Brukarkunskaper avgörande

”Brukarrevisionerna är viktiga för brukarråden. Om ett brukarråd ska kunna leva och vara starkt så måste det ha konkreta

Gunvi Haggren

Gunvi Haggren är förbundssekreterare (en av två) i Verdandi och har sin lokala verksamhet i konsumentavdelningen i Stockholm. Hon har varit Verdandiaktiv i 30 år.

”Varför jobbar vi med brukarrevision? Svaret är enkelt: Vi vill stärka brukarinflytandet, som i grunden handlar om allas våra möjligheter och rättigheter att ha inflytande över våra egna liv. Det är klassiskt inom missbruksvård och socialvård att människor blir objekt – föremål för andras, i bästa fall, goda vilja. Det andra motivet är att vi ser det som ett av våra uppdrag att verka för en så bra missbruksvård som möjligt. Då är det självklart att man måste ha med brukarnas upplevelser och brukarnas behov när man organiserar och genomför missbruksvård. Det bästa sättet att få med ärliga och uppriktiga behov – det är att fråga!

och riktiga uppgifter att arbeta med. Det är annars lätt att brukarråden förvandlas till något slags kaffedrickande blindtarm där man bara sitter och är trevliga mot varandra utan att det leder till något aktivt. Verdandi vill inte vara gisslan utan brukarrådet ska vara ett forum för påverkan, inflytande och erfarenhetsutbyte. Vi sitter på en stor kunskap om hur verkligheten ser ut för många människor och den vill vi föra fram."

Regeringen har gett SKL (Sveriges Kommuner och Landsting) i uppdrag att genomföra de nationella riktlinjerna för missbruksvården och i det ligger brukarinflytande. Här markeras att brukarnas kunskap och erfarenheter är en lika viktig del i åtgärderna som professionens och forskningens. Detta är ett stort principiellt genombrott. Denna attitydförändring har lett till att man varit med och finansierat uppbyggnaden av brukarråd i varje region.

"2010 fick vi uppdraget att ta fram arbetsmetoder för brukarrevision och vårt bidrag var bland annat att vi bytte ut terminologin till burkarstyrd brukarrevision. Jag blev projektledare för arbetet och upptäckte snart att det fanns väldigt mycket som kallades brukarrevision. Det lät progressivt och bra, men den minsta gemensamma nämnaren var brukarorienterad utvärdering där man på ett eller annat sätt frågade brukarna vad de tyckte och tänkte. Ofta var det förvaltningar, forskning eller högskolor som formulerade frågorna och tolkade svaren."

Brukarrevisorerna tolkar

"Vi menar att det måste vara människor med egna erfarenheter som formulerar frågorna och genomför brukarrevisionen. Det är så undersökningarna får trovärdighet. I en brukarstyrd brukarrevision är det brukarrevisorerna som tolkar svaren. Vi arbetar med en modell som både är brukarstyrd och brukarägd. Om vi inte kan äga hela metoden och arbetssättet då kan vi heller inte kontrollera och ha makt över processen. Därför har vi valt att jobba med enkäter. Enkät är den teknik där man kan lära sig hela processen och inte bli i händerna på forskare och andra som måste hjälpa till med det praktiska arbetet".

Bok som kan köpas från Verdandi.

"Vi ser nu att det inte räcker med att vi utbildar oss själva till att vara bra revisorer. Vi måste också ha en motpart som förstår nyttan och respekterar spelreglerna i den här processen. För ett bra samarbete krävs en tydlig överenskommelse om vad som ska göras och vem som gör vad."

Verdandis internationella arbete

Karin Johansson, Verdandi Nyköping: ”Vi arbetar mot utanförskap i Sverige och då är det naturligt att vi även engagerar oss för människor som lever under ännu svårare villkor, det må vara i Vitryssland eller i Zimbabwe. Vi vill visa alternativen i praktisk handling. Vi vill visa att det går att arbeta annorlunda än traditionell biståndsverksamhet. Dessutom förändrar vi vardagen här genom att jobba där. För 15 år sedan fick vi en förfrågan från en medlem i vår avdelning, som har sina rötter i Etiopien, om vi inte kunde tänka oss att starta ett lokalt projekt i hans gamla hemtrakter. Vi var tveksamma och vi diskuterade klokheten i ett sådant engagemang i åtta år innan vi fattade beslutet att göra ett försök. Vi reste till platsen för en förstudie som finansierades av Olof Palmes Internationella Center.”

Verdandi arbetar i Zimbabwe.

En viktig utgångspunkt var att projektet förankrades i avdelningen, bland medlemmarna, som vet hur det är att leva under svåra förhållanden. De sa: ”Vi vet att människor i Etiopien har det svårare än oss, så låt se om vi kan bidra med något positivt.” Pengar samlades in till egeninsatsen (10 %) och så stod Palmecentret för resten. Idag 2013 arbetar Verdandi Nyköping i Zimbabwe och i avdelningen arbetar medlemmar med vängåvor till kvinnor i den stadsdel där Verdandi arbetar. Det handlar om ömsesidig förståelse. Världen är större än Sverige men problemen är likartade. I Etiopien arbetade Verdandi i två lokalsamhällen för att förebygga hiv/aids-spridning bland unga afarer.

”Människorna vi arbetar tillsammans med i Zimbabwe tillhör en självhjälpsgrupp, där även män ingår. Arbetet handlar om att förebygga hiv/aids. Kvinnorna som leder gruppen är utbildare i förebyggande hiv/aids-arbete. Vi kommer bland annat med idéer om hur de unga grabbarna kan komma in i arbete, engagera sig, förstå, och bryta passivitet och droger. Ett fotbollslag har just kommit igång och pojkarna tränar sju dagar i veckan. Det gäller att skapa gemenskap, trygghet och att höra till. Så kommer respekt och ansvar.”

Ungdomar prioriteras

Raoul Hansson är ordförande i Verdandi Botkyrka och arbetar aktivt med olika internationella solidaritetsprojekt: ”I Verdandi Stockholms län jobbar vi sedan 1982 med ungdomsprojekt i Gambia. Vi hade ett uppehåll under några år men nu är vi tillbaka igen. Vårt projekt i Turkiet, ett mansnätverk mot hedersrelaterat våld, är under avveckling eftersom regeringen har lyft bort Turkiet ur biståndsramen hos Sida. Tidigare hade vi ett framgångsrikt arbete i två bostadsområden i St. Petersburg tillsammans med vår systerorganisation på platsen, men det tvingades vi avsluta när Putin slängde ut alla frivilligorganisationer från Ryssland. Men åtskilligt av vårt arbete och våra idéer lever vidare i flera lokala organisationer.”

”Underjordiskt” arbete i Vitryssland

”I Vitryssland har vi full aktivitet och vi arbetar med de metoder vi använde i Ryssland. Verksamheten i Vitryssland har stora problem med alla de begränsningar och komplikationer som diktaturen lägger på arbetet. Under senare år har vi tvingats genomföra våra seminarier i Ukraina för att komma undan den vitryska säkerhetspolisen. Solidaritetsarbetet i Vitryssland sker ’underjordiskt’. Vår samarbetsorganisation är inte tillåten av myndigheterna och därför är de inblandade särskilt synade och övervakade av säkerhetspolisen och aktiva utsätts ofta för trakasserier av olika slag. Den främsta målgruppen

Raoul Hansson

för arbetet i Vitryssland är ungdomar, det är vår prioritering. Vi och vår systerorganisation arbetar med sociala problem, hiv och missbruk, och löpande driver vi demokratiutbildning. De jurister vi samarbetar med hjälper de ungdomar som råkar ut för säkerhetstjänstens övergrepp.”

Små medel och stor kreativitet

I Verdandis arbete tillsammans med systerorganisationen i Vitryssland är viktiga inslag att stärka organisationen genom ett kontinuerligt metodarbete för att öka kompetensen hos ledare och medlemmar. Uppsökande verksamhet och gemenskapsutflykter är andra aktiviteter för att stärka sammanhållningen och visa kraften och ambitionen i organisationen. Att göra det möjliga med små ekonomiska medel och stor kreativitet. I Vitryssland finns två projektledare som arbetar heltid och kring sig har de en stor grupp volontärer.

Framtid och strategier

”Behovet av att starta framtidsarbetet bygger på samlade erfarenheter under en lång tid. När vi från förbundsledningen var ute i organisationen så mötte vi en frustration över att vi minskade trots att vi hade en bra verksamhet. Vi spretade och sprang på alla bollar utan någon tydlig strategi. Vi saknade en röd tråd i organisationen, från förbundsledningen till den lokala verksamheten. Det kändes som att avståndet mellan de lokalt aktiva och förbundsledningen växte. Vi hade skapat ett vi-och-dom. Med de erfarenheterna på bordet bestämde vi oss 2011 för en extrakongress med fokus på framtiden.”

”Vi var oroliga i början och rädda för att vi hade tagit oss vatten över huvudet, men arbetet i grupperna har gått mycket bra. Oron handlade om resurser: kommer folk att ha tid, kommer de att prioritera arbetsgrupperna? Och kommer vi att hinna? I praktiken kom inte arbetet igång förrän en bit in på 2013. Nu, i november 2013, är jag fantastiskt nöjd med vad vi har åstadkommit på denna korta tid. Grupperna har arbetat kreativt och positivt, inget gnäll och inga sura miner. Detta ska vi fixa tillsammans: det har varit den genomgående känslan.”

Attityden från kommunerna till Verdandis verksamhet och viljan att stödja den ekonomiskt varierar mycket. I tider av neddragning av föreningsbidrag är inte stödet till Verdandis arbete självklart på något sätt. Där Verdandi är

Helena Frisk, förbundsordförande i Verdandi.

Helena Frisk är sedan 2008 förbundsordförande i Verdandi. Helena är lokalt aktiv i Verdandi Örebro som har en stor och bred verksamhet. Åren 1994 till 2007 var Helena riksdagsledamot för Socialdemokraterna: ”Jag kom till riksdagen vid en tuff tid. Jag var ung, ensamstående mamma, kommunalare och hamnade mitt i nedskärningarna. Jag valde mina strider. Förslaget om en bortre parentes i A-kassan var helt orimligt för mig och jag vek inte ner mig. Vi som var emot segrade och parentesen blev aldrig av. Nedskärningarna var mycket frustrerande och jag gick med i Verdandi 1995 för att praktiskt och aktivt arbeta för att lindra effekterna för människor som drabbades av de ekonomiska åtstramningarna.” ●

starkt och myndigheterna känner till och uppskattar arbetet och vet att det håller hög kvalitet, där finns det oftast utrymme för bra ekonomiskt stöd. Det kommande opinionsarbetet kommer att vara avgörande för möjligheterna att utveckla och stärka verksamheten.

Generationsväxling

”Många människor som kommer in i organisationen har varit den trogen under många år. Det är en styrka, men det gör generationsväxlingar känsliga. Växlingen gäller både centralt och lokalt även om den kanske är tydligast centralt. Lägg därtill att förbundskontoret har minskat i antalet anställda. En växling innebär alltid en risk att förlora erfarenhet och kompetens. Vi är mitt i denna förändringsprocess. Trotjänare är på väg ut samtidigt som vi har anställt människor utanför organisationen för att få in nya idéer och möta framtiden med öppna ögon: erfarenhet och förnyelse i samarbete helt enkelt. En liten organisation måste ha förtroendevalda och anställda som är kreativa och flexibla och beredda att ta på sig många olika uppgifter, och det har vi.”

Extrakongressens beslut

Frågan ställdes till distrikten: Vad ska vi fokusera på? Svaren blev: Vi måste prioritera och bli tydligare i våra budskap. Vi har inte nått fram. Extrakongressen 2012 beslöt tillsätta tre arbetsgrupper som ska redovisa sina resultat till kongressen 2014:

- Opinionsbildning
- Verksamhetsinriktning och utbildning
- Planering, ekonomi och finansiering

Arbetsgruppernas sammansättning präglas av en mycket bred representation från distrikten. Den ena gruppen är inte viktigare än den andra: de är beroende av varandra för att helheten ska kunna fungera. Opinionsbildningen skär naturligtvis genom all verksamhet, men har ingen särställning. För att skapa en stark organisation för framtiden måste arbetet synkroniseras mellan de olika områdena.

Förbundsaktivister på ledarkonferens i Hallsberg.

Solidaritet istället för välgörenhet

Verdandis kamratstöd ersätter aldrig de sociala insatser som samhället ska bidra med för att skapa det vi vardagligt kallar ”social grundtrygghet”. Verdandi är inte hemtjänst, inte färdtjänst, inte läxhjälp. Verdandi ser sin uppgift som att bidra till att fylla glappet mellan samhällets skattefinansierade insatser och utsatta människors behov, det många inte ”klarar på egen hand”. Och just detta, att inte klara på egen hand, ser mycket olika ut beroende på vem du är, vilken utbildning du har, vilken miljö och kultur du kommer från. Då och då hjälper Verdandi till exempel till med att handla och fixa apoteksbehov i väntan på att det ordinarie samhällets tjänster ska komma igång för just den här personen.

Att vara en utsträckt hand

En av Verdandis uppgifter är att vara den informella bryggan till den formella socialtjänsten. Att hjälpa den gamla damen i kvarteret att ta steget att flytta från sin bostad till äldreboendet eftersom den gamla damen inte talar med socialtjänsten men gärna öppnar för Verdandi och lyssnar på Verdandis uppfattningar. Det handlar ofta om att hjälpa människor att fylla i blanketter eller ringa och beställa ett läkarsamtal. En annan sida av verksamheten är att ingripa i utsatta människors akuta problem. Att knacka på hos den missbrukare som har fått återfall och helt enkelt ställa fråga: ”Å hur mår du då?” Frågan ställs med en utsträckt hand.

Hos Verdandi finns gemenskap och solidaritet

En annan del av Verdandis arbete är att agera inför människors behov av gemenskap. När det välfungerande Sverige stänger blir behovet av gemenskap oerhört tydligt. Det är påsk, det är jul, det är midsommar. Då är ensamheten och utsattheten särskilt påtaglig och ofta plågsam. Men det kan också handla om en vanlig lördag-söndag. Också en vanlig helg fungerar Verdandis sociala kontaktverksamhet och det individuella stödet. Ett stöd av närhet när allt brister för en ung människa som inte ser någon utväg utan bara vill få slut på lidandet: det yttersta stödet.

Ett annat stöd, det odramatiska, men så värdefulla. Behovet av en kort tids barnvakt för att uträtta viktiga ärenden: att besöka tandläkaren eller läkaren.

Att utveckla samarbete och förståelse i det gemensamma arbetet.

Stora pendelutslag som alla handlar om respekt och omtanke.

Fakta Jul i gemenskap:
I mer än 40 år har Verdandi organiserat det som kallas Jul i gemenskap. Det är helgfirande tillsammans med andra i en alkoholfri miljö. Du är också välkommen att fira med oss!

Mot klassklyftorna

Verdandis arbetar för social rättvisa och jämlikhet. Med stolthet och självkänsla kallar sig Verdandi ”Arbetarnas socialpolitiska organisation” och gör därmed markeringen att Verdandi är till för utsatta människor på samhällsstegens lägsta pinnar. ”Vi pratar MED dem ni pratar OM” är en kraftfull och tydlig devis för var Verdandi befinner sig i samhället och hur Verdandi agerar.

Under de senaste tio åren har den sociala utslagningen ökat dramatiskt i vårt land till följd av den höga arbetslösheten och utförsäkringarna från a-kassan och sjukförsäkringen, lägg därtill den ökande långtidsarbetslösheten där mycket stora grupper stöts ut i ett permanent utanförskap.

Verdandi tar politiskt strid för de som har svag eller ingen egen röst. Många lever i maktlöshet och det yttersta tecknet på umbäranden och i långa stycken förnedring är att inte kunna tillgodose sitt eget och sina barns grundläggande behov. I lokalavdelningarnas verksamhet får därför till exempel klädbyte ett allt större utrymme. Den personliga stoltheten gör att många människor in i det längsta undviker socialtjänsten.

Verdandi har sedan 1896 alltid haft rollen som självständig pådrivare och spjutspets i kampen mot sociala och alkoholpolitiska missförhållanden.

Kortfakta om verksamheten i Verdandi

Medlemmar och deltagare
Nästan 10 000 människor arbetar tillsammans i Verdandi för att skapa social rättvisa. Den 1 januari 2014 var vi 8 658 enskilda medlemmar i Verdandi och vi hade 68 organisationer anslutna som medlemmar. I vår sociala kontaktverksamhet finns även många vuxna och barn som är med som deltagare. Aktiviteter som exempelvis Verdandi Alterntiv Helg får många nya att söka sig till organisationen och de deltar då utan medlemskrav.

Organisation
I vårt arbete för ett samhälle fritt från alkoholskador och drogmissbruk organiserar vi oss i avdelningar och distrikt. Vi arbetar med styrelser och skolar förtroendevalda. I Verdandi finns 20 distrikt, 8 kretsar och 104 grundorganisationer.

Samverkan – Samarbete
Vårt praktiska arbete – den sociala kontaktverksamheten – och vår opinionsbildning måste gå hand i hand. Människors erfarenheter omformas till politiska krav och vi vill se politisk handling.
För att kunna gå från ord till handling samverkar och samarbetar vi med myndigheter, organisationer och nätverk. Under verksamhetsperioden har dessa främst varit Regeringen, Socialstyrelsen och Sveriges Kommuner och landsting samt LO, Folksam och ABF.

Genom vårt arbete i EAPN – European Anti Poverty Network, har vi påverkat välfärdspolitiken i Europa och Sverige, där de nationella regeringarna haft i uppdrag att ta fram sk NRPS, National Action Plans för att kunna motverka en ökande fattigdom.

Vi vill påverka och har samverkat med Socialdemokraterna och Vänsterpartiet, vi har även varit inbjudna och deltagit i rundabordssamtal kring Miljöpartiets arbete kring barnfattigdom.

Projekt
Under 2013 startade det sk Ungdomsprojektet, framtidens Verdandi, vars fokus är att hitta metoder för hur vi ska kunna öka antalet ungdomar i vår verksamhet. I projektet samverkar Verdandiförbundet och lokala Verdandiorganisationer.

Opinionsbildning
Under perioden har ett antal pressmeddelanden haft god spridning via media. Förutom uppmärksamhet i press har förbundsordförande Helena Frisk medverkat i radiointervjuer och debatter.

Tidningen Verdandisten har under kongressperioden utkommit med tio nummer varav två dubbelnummer. Bostadsmarknad, ungdomars villkor och segregation har varit några av temanumren. För att fästa ljuset på speciellt viktiga insatser inom samhälle och välfärdspolitik delar vi ut Verdandiljuset. 2011 uppmärksammade vi genom utdelningen vid kongressen föreningen Insolvens som arbetar för överskuldsattas rättigheter. Tommy Strandberg, chef för beroendecentrum i Örebro och föregångare i utvecklingen av brukarmedverkan erhöll Verdandiljuset 2012. Vi har även påverkat via remissarbete, medverkan i utåtriktade konferenser och nätverksarbete.

Förbundsstyrelse
Vid kongressen 2011 valdes som ordinarie:
Helena Frisk, ordf, VU
Stefan Johansson, vice ordf, VU
Karin Johansson, VU
Margot Grälls-Anjou, VU
Rasken Andréasson
Inge Fäldt, kassör, adjungerad
Johnny Asp
Per Arne Nordkvist
Titti Iggström

Som ersättare valdes:
Jamal Bayazidi
Therés Andréasson
Anders Taavo
Elisabeth Karlsson
Faiza Rebandi

Anställda
Förbundet har under perioden haft följande fast anställda:
Berit Fernqvist
Inge Fäldt
Gunvi Haggren
Kerstin Källander
Clara Lazo
Cristina Silva

Verdandi Solidaritetsfond
Under verksamhetsperioden kan vi se ett ökat antal insättningar i fonden, framförallt till minne av personer, men även till direkt stöd till praktisk verksamhet som Verdandi Alternativ Helg. Bidrag till fonden görs på BG 331-1743.

Nya avdelningar under verksamhetsperioden

- Verdandi Afrikas Horn – Malmö
- Verdandi Burlöv
- Verdandi Ungdom Öresund
- Verdandi Malmöhus
- Verdandi Kronprinsen
- Verdandi Skara
- Verdandi Solidaritet Gävle
- Verdandi Sandviken

Verdandis sociala kontaktregler

1. Demokrati
En medlem – en röst. Alla ska ha möjlighet att påverka verksamheten.

2. Alkohol och narkotika får inte förekomma i verksamheten
Av solidaritet med de kamrater som har problem med sin konsumtion Däremot är inte verksamheten stängd för kamrater, som är påverkade, men ingen konsumtion får förekomma i verksamheten.

3. Ej tävlingar – samarbete i stället
Men gärna idrott och spel av olika slag utan ”tävling”.

4. Låt grupperna växa och sprängas
Målet med varje Verdandigrupp är att den ska växa på sina egna villkor – deltagarna ska i egen takt få in fler deltagare i gruppen.

Om en grupp bygger upp verksamhet enbart runt egna deltagare får gruppen eget språk, egna vanor och så vidare och hindrar nya att komma in i gruppen. Målet är sedan att deltagarna bildar nya grupper med annan sammansättning.

5. Blandade grupper
Det ska helst finnas barn, ungdomar och vuxna, killar och tjejer i samma grupp.

6. Tala med – inte om varandra

7. Lyssna på varandra
Mer gruppdiskussioner – mindre föreläsningar.

8. Ställ krav på varandra
Krav som efterhand trappas upp. Kraven ska vara möjliga att uppfylla. Att låta bli att ställa krav är en otäck form av förödmjukelse.

Slakthusgatan 9, 3 tr, 121 62 Johanneshov
fr o m 1 augusti: Fatbursgatan 8, 118 54 Stockholm
Tel: 08-642 28 80 • Fax: 08-642 28 20
E-post: info@verdandi.se
www.verdandi.se

verdandi